

次世代支援・女性躍進 行動計画

仕事と子育て両立支援対策の充実を目指す会社 伊藤電子工業(株)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また地域に対する次世代支援のため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児休業取得率を、女性は100%を維持、男性は50%以上とする

育児休業を取得しやすい環境にあり、近年の女性社員の取得率は100%であるが、女性社員だけでなく男性社員も取得するよう周知および推進を図る

<対策>

- 令和6年4月～ 該当者に対しての説明会を都度実施
- 令和6年4月～ パンフレット掲示等による制度の周知徹底

目標2：育児のための短時間勤務制度活用を推進する

小学校入学前の子を持つ社員および入学後でも子に事情がある社員に、仕事と家庭を両立できるようにするための短時間勤務制度の周知および推進を図る

<対策>

- 令和6年4月～ 該当者に対しての説明会を都度実施
- 令和6年4月～ 勤務時間については、本人の希望を尊重し柔軟に対応
- 令和6年4月～ パンフレット掲示等による制度の周知徹底

目標3：地域の子供の工場見学及び学生のインターンシップの受入を行なう

地域に対する次世代支援を積極的に行なう

<対策>

- 令和6年4月～ 受入方法や体制について検討
- 令和6年4月～ 学校、商工会等関係機関と連携し、都度受入実施