

次世代支援・女性活躍 行動計画

仕事と子育て両立支援対策の充実を目指す会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため次の様に行動計画を策定する。
社員の子育てと家庭の両立に向けて、育児休業取得率を女性社員だけでなく男性社員も取得するよう周知を進め普及を図る。

1. 計画期間 2021年 8月 1日 ~ 2024年 3月 31日

2. 内容

目標 1 : 育児休業に関する制度が取得しやすい環境にあるので、社内規定の研
次世代支援 修会を実施し、さらに安心して休業できるようにする。

<対策>

- 2021年8月～ 育児休業取得希望者に都度、説明会を実施する。
- 2021年8月～ 制度導入を社員へ周知する。
- 2021年8月～ 職場内での育児休業制度への理解を深め、対象社員が育児休業を取得しやすいようにする。

1. 計画期間 2021年 8月 1日 ~ 2024年 3月 31日

2. 内容

目標 2 : 小学校就学前の子を持つ従業員に短時間勤務制度があり、さらに職業と
次世代支援 家庭を両立できるように制度の周知を行う。

<対策>

- 毎年12月に、制度の説明会を実施する。

1. 計画期間 2021年 8月 1日 ~ 2024年 3月 31日

2. 内容

目標 3 : インターンシップ就業体験を継続的に実施する。
次世代支援

<対策>

- 2021年8月～ 各高校、商工会からの要請に対応し、工場見学、職場体験、インターンシップ等を受け入れる。

1. 計画期間 2021年 8月 1日 ~ 2024年 3月 31日

2. 内容

目標 4 : 役職者の女性割合について20%以上を目指す
女性活躍

<対策>

- 毎年6月 公正な育成評価に向けたヒアリングを行い、昇級又は昇格を実施する。
- 毎年7月 管理職を目指す一般職を含む全従業員の方に、ステップアップの機会を提供する

1. 計画期間 2021年 8月 1日 ~ 2024年 3月 31日

2. 内容

目標 5 : 非正規社員について正規社員化を進める。
女性活躍

<対策>

- 毎年7月 非正規社員から正規社員への転換制度を運用し推進する。